

Ledelse af frivillighed

Frivilligcenter Rudersdal

Onsdag den 23. april 2025

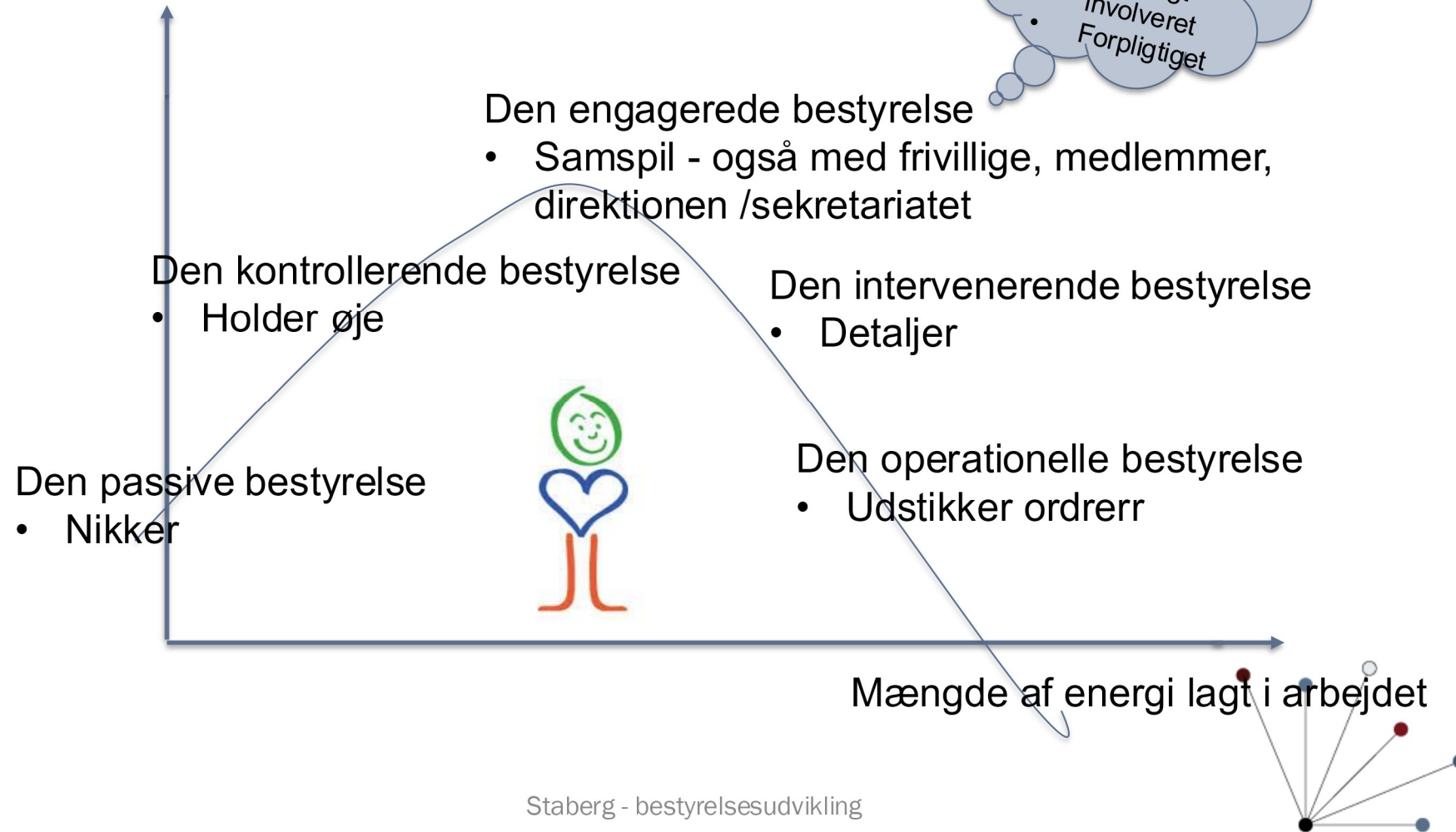
Helle Staberg, Staberg relations



Den engagerede ledelse (bestyrelse)

(frit efter Nørbyudvalget)

Værdiskabelse



Hvad engagerer et medlem/en frivillig?

Hvorfor stille op til valg og som frivillig?
Hvad var motivationen?

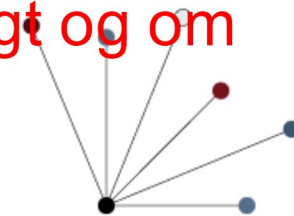
Blive set	Være social
Lære nyt	Få indflydelse



Identitet, faglig stolthed,
gøre en forskel
omdømme

Fællesskab,
fagligt/
socialt, at gøre
noget sammen
med andre

Se noget ske, lære
noget fagligt og om
ledelse



Ledelsens ansvar

'Arbejdsgiver' overfor
frivillige (og adm. ledelse)

Budget, regnskab og
prioriteringer

Bindeled til
medlemmer

Et kompetent
bestyrelses/
ledelsesteam



Strategien,
strategisk og
politisk fremdrift



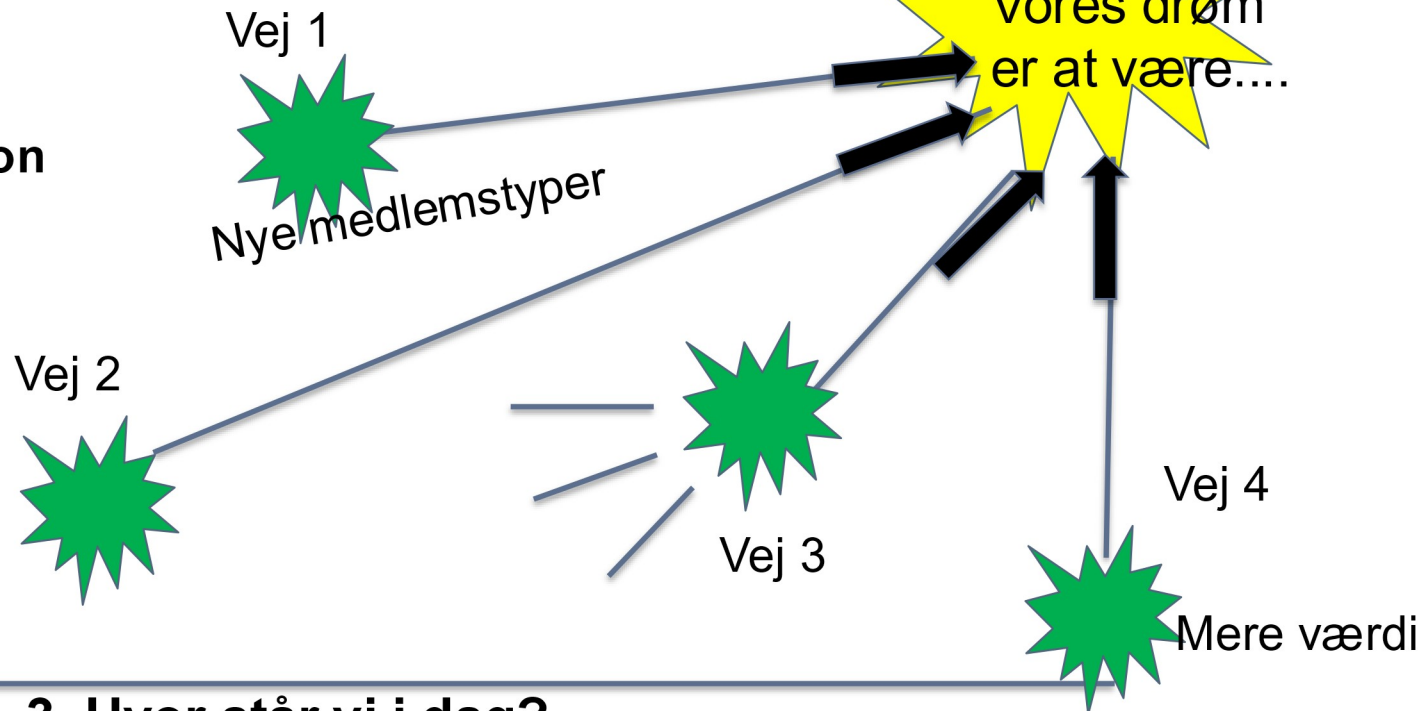
Involver i at sætte retning

En strategimodel m. 4 spørgsmål

4. Hvilken vej vil vi gå?

Hvad bør vi have fokus på, hvilke max 4 områder er vigtigst

Effekt på vores vision



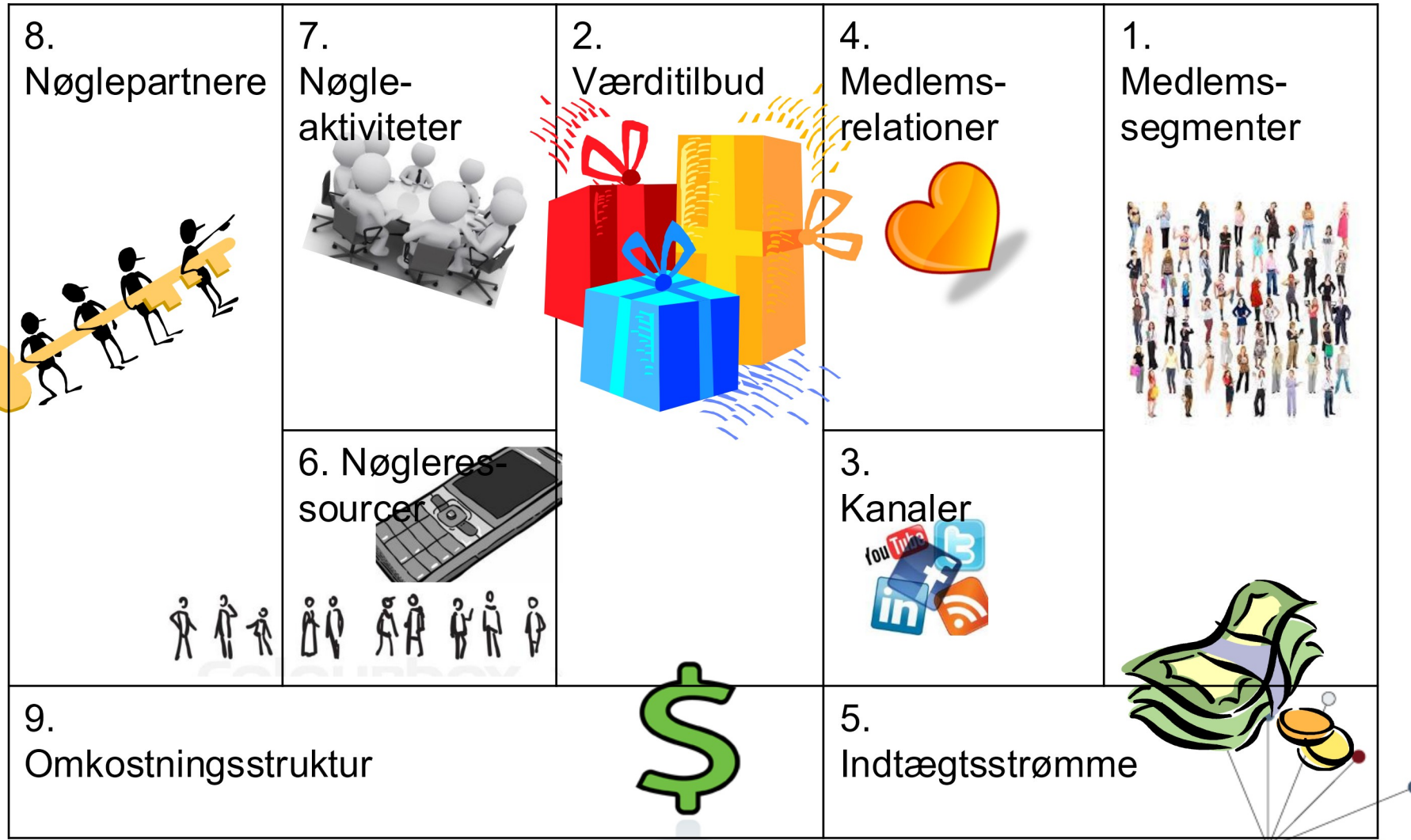
3. Hvor står vi i dag?

Vores stærke og mindre stærke sider nu?
Hvilken 'brændende platform'?







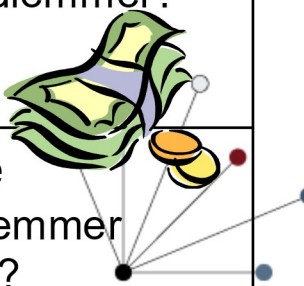


www.staberg-rm.dk

Involver i forretningsmodellen – 9 brikker



Gennemgå den med relevante frivillige

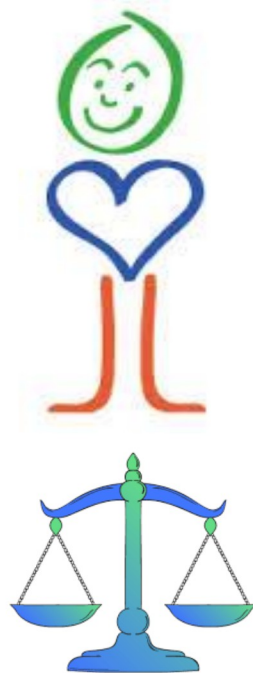
<p>8. Nøglepartnere</p>  <p>Vores samarbejdspartnere, deres bidrag? Sponsorer? Hvad leverer de af værdi?</p>	<p>7. Nøgleaktiviteter</p>  <p>Hvilke aktiviteter kræver vores produkter?</p>	<p>2. Værditilbud/produkter</p>  <p>Hvordan rammer vores produkter behovene? Hvilke udfordringer løser vi? Hvad kan vi undvære at gøre?</p>	<p>4. Medlemsrelationer</p>  <p>Hvilken type relationer forventer medlemmerne, at vi har til dem?</p>	<p>1. Medlemssegmenter</p>  <p>Opdel medlemmer efter behov? Hvem skaber vi værdi for? Hvem er vores vigtigste medlemmer?</p>
<p>9. Omkostningsstruktur</p> <p>Hvad er de vigtigste omkostninger, Hvilke giver mest værdi?</p>		<p>5. Indtæftsstrømme</p> <p>Hvilken værdi vil medlemmer betale for? Hvor meget?</p>		

Der er dilemmaer i engagement

- hvad vejer tungest hos den enkelte?

På den ene side ego'et:

At personligt få noget **ud af** at bruge sin tid og ressourcer på bestyrelsesarbejde



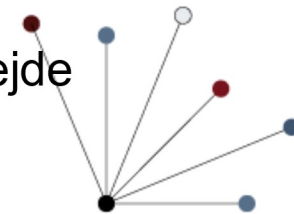
På den anden side hensyn til medlemmer:

At arbejde for **medlemmernes særinteresser** - og for deres lederrepræsentanter, nemlig bestyrelsen

På den tredje side, det emotionelle:

- De kender mig
- De sætter pris på mig
- De lytter til mig
- Vi har samme værdier
- Jeg er **tryk** her

Det konflikter, men bestyrelsesarbejde er et forpligtigende samarbejde



En bestyrelse, et udvalg, en arbejdsgruppe bør være et team



Derfor tal sammen om hvordan I:

- taler med hinanden?
- lytter til hinanden?
- udviser ansvar overfor de andre?
- kommunikerer?
- sikrer tillid i mellem os?
- skaber rum for initiativ og nytænkning
- håndterer konflikter? .
- giver konstruktiv feedback til hinanden?



Hvad 'skal' bestyrelsen kunne?

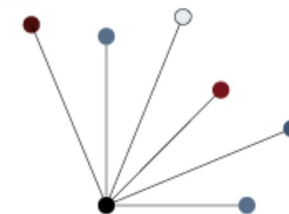
- Kende/**forstå** foreningens og medlemmernes **vilkår, forstå sagen**
- Være i stand til at **vurdere, hvad der på spil**, også økonomisk
- Tænke **langsigtet**, også indenfor det digitale
- **Prioritere, træffe beslutninger, kommunikere, holde fast og følge op**
- Kunne **lytte, argumentere** og informere
- Kunne skabe/vedligeholde **relationer**
- Arbejde i bestyrelsen som **en enhed/et team**

Staberg - bestyrelsesudvikling

Kompetencehjulet



Navigere i en kompleks verden

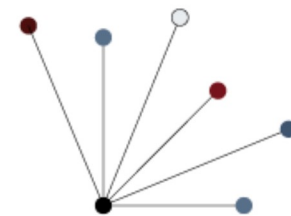


Tal jeres forventninger, motivation og kompetencer igennem i gruppen

BESTYRELSEN SOM TEAM	DIG SELV
1. Hvilke forventninger har jeg til mine kollegaer i bestyrelsesarbejdet?	3. Hvad vil jeg specielt gerne bidrage med og bruges til i bestyrelsesteamet?
2. Hvad synes jeg, at bestyrelsen som team bør blive bedre til? Specifikke opgaver, adfærd, mm.?	4. Hvad vil jeg gerne selv være dygtigere til? Mine kompetencer.

Ledelse af frivillighed

- Den engagerede bestyrelse topper
- Kend jeres ansvar som bestyrelse
- Involvering hvor muligt
- Bliv enige om strategi og retning
- Udvikl i takt med medlemmerne
- Brug jeres engagement, i samspil



Din motivation som frivillig

- hvorfor stillede du op til valg og/eller til frivilligt arbejde?

Motivation (og/eller)	
Blive set	Være social
Lære nyt	Få indflydelse



Min identitet, sagen
og gøre noget for
den, indflydelse,
stoltheden

Fællesskabet,
være sammen
socialt,
fællesskabets
vingesus

Se noget ske, lære
noget fagligt og om
ledelse



Arbejdsform

- i et repræsentativt medlemsdemokrati

Medlemmer/Generalforsamling

